

Toelichting op de gemeentescan en vragen

Zeven kenmerken*

Een 'gezonde', levende gemeente...

Kenmerk 1: ...is bezielde door geloof

en wil niet alleen maar alles draaiende houden of proberen te overleven

- *er zijn erediensten die inspireren en mensen helpen om de liefde van God te ervaren*
- *er is motivatie: de energie komt voort uit een verlangen God en elkaar te dienen*
- *men weet de Bijbel op creatieve wijze met het dagelijks leven te verbinden*
- *mensen helpen elkaar te groeien in hun geloof en dat met anderen te delen.*

Kenmerk 2: ...heeft een naar buiten gerichte blik

en is meer bezig met het 'geheel(d) dagelijks leven' dan met het 'kerkelijk leven'

- *geworteld in de plaatselijke gemeenschap, in samenwerking met andere geloofsgemeenschappen, geloofsovertuigingen, niet-kerkelijke groepen en netwerken*
- *hartstochtelijk en profetisch bewogen om gerechtigheid en vrede, plaatselijk en wereldwijd*
- *legt verbindingen tussen geloof en dagelijks leven*
- *gaat in op menselijke behoeften en noden door liefdevolle dienstbaarheid.*

Kenmerk 3: ...vraagt bovenal naar haar roeping als kerk

Vraagt zich af: wat wil God hier en nu van ons? En wil het niet iedereen naar de zin maken

- *roeping: op verkenning gaan om te ontdekken wat God van en met ons wil in het hier en nu*
- *visie: ontwikkelen en communiceren van een gedeeld/ gezamenlijk besef van richting en doel*
- *prioriteiten: bewust doelstellingen formuleren voor de korte en lange termijn*
- *kunnen vragen om offers en deze ook daadwerkelijk kunnen brengen, als het erom gaat het bovenstaande te realiseren en zo het geloof in praktijk te brengen.*

Kenmerk 4: ...durft de kosten van verandering en groei onder ogen te zien en op te brengen

in plaats van verandering tegenhouden en bang zijn voor mislukking

- *het verleden omarmen en tegelijk de durf hebben om taken anders aan te pakken*
- *risico's nemen: durven erkennen dat iets niet werkt en lering trekken uit ervaringen*
- *crises: creatief ingaan op uitdagingen waar men als kerk en gemeente voor geplaatst wordt*
- *positieve ervaringen met verandering, hoe gering ook, bevestigen en erop voortbouwen.*

Kenmerk 5: ...leeft als een echte gemeenschap

en niet zozeer als een vereniging of een religieuze organisatie

- *relaties: deze worden, vaak in kleine groepen, onderhouden en gevoed, zodat mensen zich geaccepteerd voelen en worden geholpen om te groeien in geloof en dienstbetoon.*
- *leiderschap: gemeenteleden en voorgangers werken als team samen om aan alle zeven kenmerken van een gezonde gemeente gestalte te geven op een manier die toegesneden is op de plaatselijke situatie.*
- *bediening door gemeenteleden: de waarde van wat mensen aan gaven hebben meegekregen, wat ze allemaal hebben meegemaakt en wat ze op hun levensweg aan geloofservaringen hebben opgedaan wordt onderkend. Dit alles krijgt gestalte in het gemeentelven en daarbuiten.*

Kenmerk 6: scheidt ruimte voor iedereen

inclusief in plaats van exclusief

- *gastvrijheid*: zich inspannen om nieuwkomers op te nemen in het gemeentelven
- *kinderen en jongeren*: worden geholpen om erbij te horen, een eigen bijdrage te leveren en te worden gevoed in hun geloof
- *zoekers*: worden aangemoedigd om het geloof in Christus te verkennen en te ervaren
- *diversiteit*: verschillen in sociale en etnische achtergrond, in geestelijke en lichamelijke capaciteiten en in leeftijd worden gezien als kracht.

Kenmerk 7: ...beperkt zich tot een paar taken en doet die goed

eerder doelgericht dan verwoed met van alles en nog wat bezig

- *basistaken op orde hebben*: met name de eredienst, de pastorale zorg, het beheer en het bestuur
- *iets te bieden hebben op belangrijke levensmomenten*: diensten op scharniermomenten worden als zinvol ervaren en geven zicht op God en geloof
- als gemeente *zelf goed nieuws zijn*, door houding en manier van werken
- *genieten van wat er wordt gedaan* en kunnen leven met wat er niet wordt gedaan.

Hoe vul ik de scorelijst in?

Het idee van de scorelijst is dat ieder voor zich de gemeente een cijfer geeft: hoe doen wij, hoe doet deze gemeente het op deze zeven punten?

Wanneer je vindt dat een bepaald kenmerk een zwak punt is van deze gemeente, dan zet je in de eerste kolom een 1.

Wanneer je vindt dat het minimaal aanwezig is, dan zet je in de tweede kolom een 2.

Wanneer je vindt dat het enigszins aanwezig is, dan zet je in de derde kolom een 3.

Wanneer je vindt dat er vooruitgang gemaakt wordt, dan zet je in de vierde kolom een 4.

Wanneer je vindt dat het duidelijk aanwezig is, dan zet je in de vijfde kolom een 5.

Wanneer je dit kenmerk een sterk punt van deze gemeente vindt, dan zet je in de zesde kolom een 6.

Belangrijk: het gaat er dus niet om wat je graag zou willen of wat je het belangrijkste vindt, maar hoe jij het functioneren van deze gemeente op dit moment zelf beoordeelt.

Aanvullende vragen

Als je de scorelijst hebt ingevuld stellen we nog een paar vragen:

1. Waar moet volgens jou aan gewerkt worden?

Noem hier twee kenmerken die volgens jou aandacht verdienen (dat kunnen zwakke, maar ook juist sterke kenmerken zijn). Hier is ook ruimte om iets anders in de vullen. Doe dat met een of twee korte steekwoorden.

2. Wat moet een nieuwe predikant(e) vooral kunnen inbrengen?

Noem hier twee, maximaal drie kernwoorden, die een nieuwe dominee volgens jou zouden moeten typeren.

Veel succes en bedankt!

Fijn als je mee wilt doen en je stem laat horen in het beroepingsproces. Mochten er vragen zijn bij de gemeentescan of de vragen, dan kun je altijd mailen naar predikant@sintpiterkerk.nl of bellen met 058-2675825.

ds. Helmer le Cointre

**Bron: Robert Warren: Handboek gezonde gemeente, Ekklesia 2010*